**Erikoistujan työyhteisötaidot**

Erikoislääkärikoulutus on työpaikalla tapahtuvaa oppimista. Erikoistuvalla lääkärillä on samanaikaisesti sekä työntekijän että oppijan rooli. Erikoistujan tuleekin harjaantua toimimaan työyhteisön jäsenenä. Tämän työkalun avulla voidaan pohtia ja arvioida tehtävistä suoriutumisen kannalta keskeisiä työyhteisötaitoja.

|  |  |
| --- | --- |
| **Päiväys** | **Arvioijan nimi ja työtehtävä** |
| **Erikoistujan nimi** |  |
| Ammatillisen toiminnan osa-alue | Erikoistujalla on vielä paljon opittavaa | Osaaminen kehittyy oikeansuuntaisesti | Erikoistuja osaa jo hyvin |
| Erikoistuja toimii yhteisesti sovittujen pelisääntöjen mukaisesti |  |  |  |
| Erikoistuja kommunikoi potilaiden kanssa selkeästi ja ymmärrettävästi |  |  |  |
| Erikoistuja kommunikoi työyhteisön jäsenten kanssa selkeästi ja ymmärrettävästi |  |  |  |
| Erikoistuja suhtautuu kunnioittavasti potilaisiin |  |  |  |
| Erikoistuja suhtautuu kunnioittavasti muihin työyhteisön jäseniin |  |  |  |
| Erikoistuja tunnistaa omat rajansa ja pyytää apua sitä tarvitessaan |  |  |  |
| Erikoistuja kehittää toimintaansa palautekeskustelussa sovitulla tavalla |  |  |  |
| Erikoistuja valmistautuu saamiinsa työtehtäviin huolellisesti |  |  |  |
| Erikoistuja suorittaa saamansa tehtävät huolellisesti |  |  |  |
| Erikoistuja laatii tarkoituksenmukaisia ja ymmärrettäviä hoitosuunnitelmia |  |  |  |
| Erikoistuja osaa raportoida ohjaajalle keskeiset potilastapausta koskevat tiedot |  |  |  |
| Erikoistuja kirjaa ja raportoi vain sellaista tietoa, jonka hän on itse kerännyt tai jonka oikeellisuuden hän on varmistanut |  |  |  |
| Mitä hyvää, jota kannattaa jatkaa? |  |
| Mitä kannattaisi kehittää? |  |